

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад «Ачаирский»
Омского муниципального района Омской области**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад «Ачаирский»
Н.В.Макарова
Протокол № 23 от 22.03.2023г



ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового
коллектива № 1 от 22.03.2023г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Ачаирский»
Н.В.Гусева
Приказ № 13 от «22» марта 2023 г



**Изменение в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Ачаирский» Омского муниципального
района Омской области**

1.Подпункт 2 пункта 2.1.9 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

— трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые»

2.Пункт 2.4.15 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«2.4.15. В день прекращения трудового договора работнику выдается трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и производится с ним расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) руководителя Работодателя. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку и (или) внесение записи в сведения о трудовой деятельности должны производиться в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона».

3.Пункт 6.6. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«6.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».